



Datos importantes para empleadores

City Option, Información para empleados

Después de que un empleador presenta una lista de empleados y el pago a City Option, los empleados en la lista recibirán una carta en un término de 2 a 4 semanas*, ya sea para invitarlos a solicitar *Healthy San Francisco* o para darles instrucciones de cómo acceder a su Cuenta de reembolso médico.

SI UN EMPLEADO ES ASIGNADO A HEALTHY SAN FRANCISCO, la carta que recibe será una invitación para llenar el proceso de solicitud en persona haciendo una cita en *Healthy San Francisco*, Employee Enrollment Center (Centro de inscripción de empleados). Los empleados tendrán que proporcionar documentación en la cita, que incluirá identificación personal, constancia de residencia en San Francisco y verificación de ingreso familiar.

Los empleados tendrán que pagar una cuota de servicio médico que varía según la clínica y una cuota trimestral de participante de *Healthy San Francisco*. Si elige City Option, sus empleados pueden recibir un descuento del 75% en su cuota de participante. Las cuotas de participación se calculan de la siguiente manera:

Si un empleado se encuentra en este porcentaje del Nivel federal de pobreza:	0-100%	101-200%	201-300%	301-400%	401-500%	501% +
La cuota trimestral de participante con el 75% de descuento es:	\$0	\$0	\$0	\$75	\$113	\$169

Después de que un empleado(a) termina con éxito el proceso de inscripción en *Healthy San Francisco*, recibirá una tarjeta de identificación y otros materiales del programa en el correo y puede comenzar a acceder a los servicios.

SI A UN EMPLEADO(A) SE LE ASIGNA UNA CUENTA DE REEMBOLSO MÉDICO, el empleado recibirá una carta con información y con los siguientes pasos sobre cómo obtener acceso al dinero de su cuenta. Para comenzar a utilizar la Cuenta de reembolso médico, el empleado seguirá procedimientos simples de reembolso según se describen en los materiales del programa que recibirán en el correo. Se aplicará una cuota mensual de servicio de \$4 a todas las Cuentas de reembolso médico.

Para recibir más información, visite www.healthysanfrancisco.org

* Se debe indicar a los empleados que no tomen ninguna acción hasta que reciban la notificación apropiada por correo. Para ayudar a los empleadores a informar a sus empleados, en el vínculo de materiales para descarga en la sección del Empleador del sitio Web del programa se puede encontrar una notificación del depósito City Option que explica sobre City Option y los siguientes pasos para los empleados.